

Приложение № 1 к Коллективному договору
ГБДОУ детского сада № 4 Кировского
района Санкт-Петербурга
на 2021-2024 годы.

СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

*МЕЖДУ Государственным бюджетным дошкольным образовательным
учреждением детским садом № 4 Кировского района Санкт-Петербурга*

*И РАБОТНИКАМИ Государственного бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детский сад № 4 Кировского района
Санкт-Петербурга*

НА 2021 - 2024 ГОДЫ

Санкт-Петербург
2021 год

1. Общие положения.

Настоящее Соглашение по охране труда - правовая форма планирования и проведения мероприятий по охране труда.

Планирование мероприятий по охране труда направлено на предупреждение несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, улучшение условий и охраны труда, санитарно-бытового обеспечения работников.

Соглашение вступает в силу с момента его подписания представителем работодателя; внесение изменений и дополнений в соглашение производится по согласованию с профкомом.

Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно заведующим образовательного учреждения и профсоюзным комитетом. При осуществлении контроля администрация обязана предоставить профкому всю необходимую для этого имеющуюся информацию.

По итогам каждого полугодия проводится аудит и составляется акт проверки выполнения соглашения по охране труда.

2. Примерный перечень мероприятий соглашения по охране труда.

Работодатель обязуется в указанные в Соглашении сроки провести следующие мероприятия:

Наименование мероприятия	Срок проведения	Отметка о выполнении
1. Организационные мероприятия		
1.1. Провести специальную оценку условий труда соответствии со ст. 212 ТК РФ, 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».	2022 г.	
1.2. Обучение и проверка знаний по охране труда (в соответствии с постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 №1/29).	1 раз в 3 года	
1.3. Обучение работников безопасным методам и приёмам работы (в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.004-2015 ССБТ «Организация обучения по безопасности труда. Общие положения»). Заполнение протоколов о проведении обучения.	1 раз в год	
1.4. Разработка, утверждение и размножение инструкций по охране труда, отдельно по видам работ и отдельно по профессиям. Согласование этих инструкций с профкомом в установленном ТК РФ порядке.	По мере выхода нормативных документов	
1.5. Проведение инструктажей, заполнение журналов, протоколов проверки знаний по программе вводного и первичного инструктажей.	По мере необходимости	
1.6. Разработка и утверждение перечней профессий и видов работ организации: - работники, которым необходим предварительный и периодический медицинский осмотр; - работники, к которым предъявляются повышенные требования безопасности; - работники, которые обеспечиваются специальной одеждой и другими средствами индивидуальной защиты; - работники, которым полагается компенсация за работу во вредных условиях труда.	Ежегодно	

1.7. Проведение общего технического осмотра зданий и других сооружений на соответствие безопасной эксплуатации.	2 раза в год: 1 декада марта, 3 декада августа	
1.8. Организация комиссии по охране труда на паритетной основе с профсоюзной организацией.	Сентябрь 2021	
1.9. Организация и проведение административно-общественного контроля по охране труда.	Постоянно	
1.10. Организация комиссии по проверке знаний по охране труда работников ГБДОУ.	Ежегодно	
2. Технические мероприятия		
2.1. Проверка предохранительных, защитных и сигнализирующих приспособлений в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты.	По контракту	
2.2. Контроль осветительной арматуры, искусственного освещения с целью улучшения выполнения нормативных требований по освещению на рабочих местах, на территории.	Постоянно	
2.4. Проверка нанесения на производственное оборудование, коммуникации и на другие объекты сигнальных цветов и знаков Безопасности.	Постоянно	
2.7. Проведение испытания устройств заземления (зануления) и изоляцию проводов электросистем здания на соответствие безопасной эксплуатации.	Ежегодно	
3. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия		
3.1. Предварительные и периодические медицинские осмотры работников в соответствии с Порядком проведения предварительных и периодических осмотров работников и медицинских регламентах допуска к профессии.	Ежегодно, при поступлении на работу	
3.2. Обеспечение аптечками первой медицинской помощи в соответствии с рекомендациями Минздрава.	1 раз в 5 лет	
4. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты		
4.1. Выдача специальной одежды и других средств индивидуальной защиты в соответствии с типовыми отраслевыми нормами.	В соответствии с Прил. № 5	
4.2. Обеспечение индивидуальными средствами защиты от поражения электрическим током (диэлектрические перчатки, диэлектрические коврики, инструменты с изолирующими ручками).	В соответствии с Прил. № 5	

**Приложение № 2 к Коллективному договору
ГБДОУ детского сада № 4 Кировского
района Санкт-Петербурга
на 2021-2024 годы.**

**Перечень работников с ненормированным рабочим днем, которым предоставляется
дополнительный отпуск и продолжительность этого отпуска**

№	Должность	Продолжительность отпуска
1.	Заведующий хозяйством	6 календарных дней
2.	Кладовщик	6 календарных дней

В соответствии со ст. 101 ТК РФ под ненормированным рабочим днем понимается особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

В п. 5.7. коллективного договора содержатся условия эпизодического привлечения к работе за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

**Приложение № 3 к Коллективному договору
ГБДОУ детского сада № 4 Кировского
района Санкт-Петербурга
на 2021-2024 годы.**

ПЕРЕЧЕНЬ

производств (работ) с вредными и (или) опасными условиями труда, при работах, в которых работники имеют право на доплаты за условия труда:

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Наименование профессии, должности	Размер доплаты
1	2	3	4
Раздел 1. Работы с вредными условиями труда, за выполнение которых работникам устанавливаются доплаты в размере до 4 % должностного оклада (тарифной ставки)			
1	2	3	4
1.	Пищеблок	Повар	4%
2.	Пищеблок	Кладовщик	4%

**Приложение № 4 Коллективному договору
ГБДОУ детского сада № 4 Кировского
района Санкт-Петербурга
на 2021-2024 годы.**

ПЕРЕЧЕНЬ

Производств (работ), профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск .

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Наименование профессии, должности	Продолжительность дополнительн. отпуска (в календарных днях)	Раздел, пункт Списка профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на доплн. отпуск и сокращенный рабочий день, утвержд. Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22
1	3	4	5	6
1.	Пищеблок	Повар	6	Раздел XLIII, п. 117

* Данный перечень составляется при отсутствии материалов аттестации рабочих мест или специальной оценки условий труда с учетом Постановления Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. N 29

**Приложение № 5 к Коллективному договору
ГБДОУ детского сада № 4
Кировского района Санкт-Петербурга
2021-2024 годы**

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (единицы, комплекты)
1.	Помощник воспитателя	Халат хлопчатобумажный Куртка хлопчатобумажная Косынка (колпак) Перчатки резиновые	1 1 1 12 пар
2.	Кастелянша	Халат хлопчатобумажный	1
3.	Кладовщик	Халат хлопчатобумажный	1
4.	Повар	Халат хлопчатобумажный Куртка хлопчатобумажная Передник хлопчатобумажный Косынка хлопчатобумажная	2 2 2 1
5.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Костюм хлопчатобумажный Перчатки хлопчатобумажные	1 12 пар
6.	Уборщик служебных помещений	Халат хлопчатобумажный Перчатки резиновые	1 12 пар